

COMUNE DI ARZENE
Provincia di Pordenone

VERBALE

PREMESSO CHE:

- a) in data 15 settembre 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per gli anni 2009 e 2010;
- b) con nota prot. nr. 5194 del 01.10.2010 sono state apportate delle modifiche alla precitata ipotesi, modifiche approvate e autorizzate dalle OO.SS. e dal R.S.U. firmatari del C.C.D.I.;
- c) il Revisore dei Conti in data 01 ottobre 2010 ha espresso parere favorevole;
- d) la giunta comunale con deliberazione n. 85 del 06 ottobre 2010 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, sig.ra Anna Dott.ssa Dazzan, a sottoscrivere definitivamente il C.C.D.I.;

In data 13 ottobre 2010 nella sede del Comune di Arzene ha avuto luogo l'incontro tra le due delegazioni trattanti al termine del quale è stato sottoscritto definitivamente il contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per gli anni 2009 e 2010, che viene allegato al presente verbale.

Arzene, 13 ottobre 2010

Per la parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE
DAZZAN Dott.ssa Anna

Per la parte Sindacale:

RSU

DE ROSA Paolo Alfredo

FPS CISL

Del Tin Angelo

FP CGIL

MUNNO Luca

CISAL EELL FVG

ROBOTTI Riccardo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER GLI ANNI 2009 E 2010

Art. 1
Determinazione fondo anno 2009 e 2010

Le parti prendono atto che il fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi, relativamente agli anni 2009 e 2010, sono stati congruamente determinati secondo le tabelle "A" e "B" allegate al presente accordo.

Art. 2
Compensi incentivanti

Per quanto riguarda i progetti finanziati nell'anno 2009 e 2010 con somme derivanti o previste da Leggi:

- attuazione direttiva 2004/38/CE introdotta dalla normativa relativa al diritto dei cittadini dell'Unione Europea di circolare e di soggiornare negli stati membri;
- applicazione art. 59, comma 1, lett. p) del D.lgs. 446/97 a seguito Delibera di Giunta Comunale nr. 115 del 09.09.2009 "Destinazione del 10% del gettito derivante dall'imposta, sanzioni ed interessi incassati per il potenziamento dell'Ufficio Tributi e per l'attribuzione al personale addetto di compensi incentivanti";
- attuazione L.R. 11/2006 art. 10 (beneficio regionale di riduzione dei costi per i servizi di fornitura di energia elettrica per l'anno 2009);

viene deciso di erogare l'importo:

- di € 86,78 (oneri riflessi inclusi) al personale appartenente all'ufficio servizi demografici che ha svolto le funzioni;
- di € 1.038,83 (oneri riflessi esclusi) al personale appartenente all'ufficio tributi che ha effettuato il recupero dell'evasione I.C.I.;
- di € 193,26 (oneri riflessi inclusi) al personale appartenente all'ufficio segreteria che ha svolto le funzioni delegate dalla Regione F.V.G..

Art. 3
Indennità (art. 30 C.C.R.L. 26.11.2004)

L'indennità prevista dell'art. 30 comma 1 del C.C.R.L. 26.11.2004 viene confermata esclusivamente per l'anno 2009. A partire dal 01.01.2010 tale indennità viene disapplicata.

Si conferma invece sia per l'anno 2009 che per l'anno 2010 l'indennità di cui all'art. 30 comma 2 del C.C.R.L. 26.11.2004 (€ 300,00) al personale inquadrato nell'Area Amministrativa che effettivamente svolge le funzioni di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale ed al suo sostituto.

Art. 4 Progressioni Orizzontali

Le parti convengono di attivare una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali al personale dipendente, sulla base dei punteggi ottenuti nelle schede di valutazione della produttività e della retribuzione di risultato riferite all'anno 2009 (schede approvate con il C.D.I.A. sottoscritto il 21.09.2006 e con D.G.C. nr. 37 del 09.03.2009), che determineranno una graduatoria unica a livello di ente.

Tutto il personale individuato come idoneo nella selezione potrà godere di un passaggio orizzontale della carriera secondo il seguente schema:

Passaggio con decorrenza	Categorie coinvolte
Dal 01.01.2010	C, PLA, D, PLB e PLC (le progressioni verranno effettuate in base alle disponibilità economiche)

In caso di parità nella graduatoria di merito tra due o più dipendenti, sarà data la precedenza al personale con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente.

La valutazione dei dipendenti avverrà nelle modalità di seguito indicate:

- a)** la selezione per la progressione sarà aperta a tutti i dipendenti in servizio nell'Ente al 31.12.2009. La scheda di valutazione conterrà la valutazione di ogni dipendente riferita all'anno 2009 e sarà compilata a cura del Responsabile di Posizione Organizzativa o dal Segretario Comunale;
- b)** nel caso di personale in mobilità sarà considerata la valutazione in continuità e collaborazione con l'ente di provenienza;
- c)** sono ammessi alla procedura di selezione i dipendenti che hanno ottenuto nella scheda di valutazione della produttività e della retribuzione di risultato un punteggio non inferiore al 60% del punteggio massimo conseguibile;
- d)** la graduatoria si esaurisce con l'attribuzione delle nuove posizioni economiche ai dipendenti ritenuti idonei.

Art. 5 Norme finali

In riferimento al Capo IV del C.C.R.L. 07.12.2006 "Disposizioni particolari per il personale delle forme associative di cui al Titolo II, Capo V, della L.R. 1/2006" si prende atto che, in accordo con il Comune di San Martino al Tagliamento e di Valvasone, per gli anni 2009 e 2010 non viene costituito il fondo per le risorse decentrate previsto dall'art. 50 del C.C.R.L. 07.12.2006.

In riferimento al Capo V del C.C.R.L. del 07.12.2006 "Disposizioni per il personale assegnato al Servizio Sociale dei Comuni di cui al Titolo II, Capo IV, della L.R. 6/2006" non sussiste il presupposto.

Per la disciplina degli istituti contrattuali non contemplati nel presente atto, saranno applicate le disposizioni dei CCRL, del contratto collettivo decentrato integrativo del 21.09.2006, della Delibera di Giunta Comunale nr. 79 del 13.05.2009 e del CCD per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per gli anni 2007 e 2008, sottoscritto il 12.06.2009, che qui si devono ritenere integralmente riportati e trascritti, nonché delle altre disposizioni di legge.