

COMUNE DI ARZENE

Provincia di Pordenone

A seguito della preintesa per la ripartizione del fondo per la contrattazione integrativa per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2014, sottoscritta in data 12.11.2014, del parere favorevole alla sottoscrizione della stessa rilasciato dal Revisore di Conti in data 21.11.2014 e della deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 27.11.2014 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo per la ripartizione del fondo 2014, il giorno **5 dicembre 2014**, alle ore 08.30 si è riunita la delegazione trattante per la definizione dell'accordo per l'anno 2014.

Sono presenti:

per la Parte Pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE – Dott.ssa Angelina MAMMOLA

per la Parte Sindacale:

CGIL F.P. – F.V.G. – Luca MUNNO

CISL F.P.S. – F.V.G. – Angelo DEL TIN

CISAL EE.LL. F.V.G. – Riccardo ROBOTTI

RSU – Paolo Alfredo DE ROSA

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente

ACCORO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2014

Premesse:

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 14.03.2014 avente ad oggetto la costituzione provvisoria del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'anno 2014;

Visto il Contratto Decentrato Integrativo per il biennio 2014/2015, sottoscritto il 24.09.2014;

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1

Indennità (art. 30 comma 2 del C.C.R.L. 26.11.2004)

In applicazione dell'art. 10 del C.C.D.I. del 24.09.2014, si conferma anche per l'anno 2014 l'attribuzione delle indennità di cui all'art. 30 comma 2 del C.C.R.L. 26.11.2004, nell'importo massimo di € 300,00, al personale inquadrato nell'Area Amministrativa che effettivamente svolge le funzioni di Ufficiale di Stato Civile/Anagrafe e Ufficiale Elettorale e al suo sostituto.

Articolo 2

Attribuzione incentivo recupero evasione ICI

L'art. 14 del Regolamento in vigore per l'applicazione dell'Imposta Comunale sugli immobili prevede che: "La Giunta Comunale, in applicazione dell'art. 59, comma 1, lett.p) del D.Lgs.

446/97 destina una quota non superiore al 20% del gettito derivante dall'imposta, sanzioni ed interessi accertati per il potenziamento dell'Ufficio Tributi e per l'attribuzione al personale addetto di compensi incentivanti".

Tale compenso è destinato al personale dipendente dell'Ufficio Tributi. Rientrano nella definizione di personale dell'Ufficio Tributi tutti i soggetti dell'Ufficio Tributi (escluso il Titolare di Posizione Organizzativa) che svolgono prevalentemente attività di accertamento dell'evasione/elusione ICI, ricevimento dei contribuenti e concorrono al raggiungimento dell'obiettivo di recupero evasione fiscale assegnati annualmente.

Articolo 3 **Indennità maneggio valori**

Il personale avente diritto all'indennità di maneggio valori di cui all'art. 12 del C.C.D.I. del 24.09.2014, è l'economista comunale e il vice economista.

Il personale di cui sopra deve essere nominato agente contabile con atto formale dell'organo competente.

Tale indennità sarà determinata e liquidata annualmente, sulla base di un prospetto presentato dal Responsabile del personale interessato, nel quale sarà specificato il numero di giornate in cui ciascun dipendente è stato effettivamente adibito al maneggio dei valori di cassa e l'ammontare dei valori maneggiati dalla struttura, desunto da apposito rendiconto. La rendicontazione ufficiale costituisce presupposto indispensabile per la liquidazione dell'indennità in argomento.

L'indennità giornaliera da corrispondere alle suddette figure verrà determinata secondo quanto disposto dal precitato articolo 12, calcolando il valore medio annuo dei valori maneggiati.

Art. 4 **Norme finali**

In riferimento al Capo IV del C.C.R.L. 07.12.2006 "Disposizioni particolari per il personale delle forme associative di cui al Titolo II, Capo V, della L.R. 1/2006" si prende atto che, in accordo con il Comune di San Martino al Tagliamento e di Valvasone, non viene costituito il fondo per le risorse decentrate previsto dall'art. 50 del C.C.R.L. 07.12.2006.

In riferimento al Capo V del C.C.R.L. del 07.12.2006 "Disposizioni per il personale assegnato al Servizio Sociale dei Comuni di cui al Titolo II, Capo IV, della L.R. 6/2006" non sussiste il presupposto.

Per quanto non previsto dal presente accordo, restano in vigore le norme dei precedenti CCDI/Accordi ovvero CCRL, non disapplicate.

Firmato ad Arzene il giorno 05.12.2014

Per la parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE – Dott.ssa Angelina MAMMOLA

Per la parte sindacale:

CGIL F.P. – F.V.G. – Luca MUNNO

CISL F.P.S. – F.V.G. – Angelo DEL TIN

CISAL EE.LL. F.V.G. – Riccardo ROBOTTI

RSU – Paolo Alfredo DE ROSA

The image shows four handwritten signatures on horizontal lines. The first signature is a cursive 'Jelly'. The second signature is 'Luca Munno'. The third signature is 'Angelo Del Tin'. The fourth signature is 'Paolo Alfredo De Rosa'.