

**SCHEDA INFORMATIVA 2: CONTRATTO INTEGRATIVO**

DEVE ESSERE COMPILATO UN MODELLO PER OGNI CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO

ISTITUZIONE:	<b>COMUNE DI ARZENE</b>
CONTRATTO:	<b>REGIONE FRIULI - VENEZIA GIULIA</b>
MACROCATEGORIA:	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>

Data sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

12-06-2009

Data di certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

03-06-2009

Valori

- |  |        |
|--|--------|
| 1 - Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente  | 2008   |
| 2 - Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo  | 22.677 |
| 3 - Importo complessivo delle eventuali risorse aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal CCRL con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008 | 3.879  |
| 4 - Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate da incrementi dotazioni organiche o servizi ai sensi dell'art. 73, c. 2, lett. i. del CCRL 07/12/2006   | 0      |
| 7 - Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 73, c. 2, lett. i. del   | 3      |
- Posizioni nell'anno di rilevazione**
- 9 - Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 Valori
- 13 - L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?  Si  No
- 14 - Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?  Si  No
- 15 - Per scelta dell'organo politico?  Si  No
- 16 - Sulla base di altri fattori?  Si  No
- 17 - Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N. posizioni	Valore unitario
1	0
2	8.303
0	0
0	0

**Progressioni Orizzontali nell'anno di rilevazione**

- 51 - E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, comma 5 del CCRL 03/07/2007 ai fini delle progressioni orizzontali?  Si  No
- 61 - Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno
- 62 - Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

	N. progressioni	Importo Complessivo
63 - Categoria A o assimilabile	0	0
66 - Categoria B o assimilabile	0	0
69 - Categoria C o assimilabile	0	0
72 - Categoria D o assimilabile	0	0

**Produttività erogate nell'anno di rilevazione**

- 81 - Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito):

	Valori
82 - Valutazione del dirigente	0
83 - Ore lavorate	0
84 - Corsi frequentati	0
85 - Altro	0

(la somma deve essere uguale al 100%)

- |  |       |
|--|-------|
| 86 - Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)             | 8     |
| 87 - Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)   | 11407 |
| 88 - Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)              | 0     |
| 89 - Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 0     |
| 90 - Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)             | 8     |
| 91 - Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 11407 |
| 92 - Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva  | 0     |
| 93 - Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva  | 0     |
| 94 - Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva   | 0     |
| 95 - Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva   | 0     |

**Rilevazione Cepel**

- 28 - Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?  Si  No
- 29 - Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?  Si  No
- 30 - In forma singola  Si
- 31 - In forma associata  Si

32 - Con quali Enti in base alle seguenti tipologie?

33 - Comuni	0
34 - Province	0
35 - Comunità Montane	0
36 - Unione di Comuni	0

37 - Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:

- 38 - Delibera di Giunta  Si  No
- 39 - Atti di gestione del dirigente ai sensi dell'art.45 D.Lgs 165/2001  Si
- 40 - Contrattazione sindacale  Si
- 41 - Determina dirigenziale  Si
- 42 - Altro  Si

43 - Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 33, 

35
----

)

Note: domanda 81: per valutare la produttività individuale non sono stati adottati criteri in termini percentuali, ma sono stati individuati 3 parametri ( coefficiente di categoria, coefficiente di presenza in servizio e punteggio di merito (quantitativamente definito in fasce numeriche))